

Skriftligberetning

Generalforsamling 2024

Lørdag den 9. marts 2024 kl. 9.30

Aulum Fritidscenter

Markedspladsen 10, 7490 Aulum



**Foreningen
af
Tilsynsfunktionærer**

Skriftlig beretning til generalforsamlingen i FaT

Lørdag den 9. marts 2024 kl. 9.30

Aulum Fritidscenter

Vi fortsætter, som vi har gjort de sidste år med at starte generalforsamlingen om formiddagen, så vi kan slutte af med en god frokost. Og der er selvfølgelig morgenkaffe til de morgenfriske fra kl. 8.30.

Ikke længe efter sidste generalforsamling, valgte Danish Crown at lukke slagteriet i Sæby. En beslutning, der betød, at rigtig mange af vores kollager blev opsagt, og at de sammen med omkring 800 slagteriarbejdere stod uden arbejde.

En meget svær situation at stå i, der er meget langt til det nærmeste slagteri. Kreaturslagteriet i Aalborg er det nærmeste, men det er ikke så stort, så de kunne ikke tilbyde arbejde til ret mange af dem fra Sæby. En del fik arbejde i andre brancher, og nogle tog springet og fik arbejde på nogle af de slagterier, som ligger længere væk. Jeg tror og håber, at de fleste er ved at være kommet videre.

Tiden siden sidste generalforsamling har været en tid præget af manglende ledelse i kødkontrolsekretariatet. Det har været svært at få svar på de sager, vi har haft, og få dem behandlet.

Her i sommer blev der så ansat en ny sektionsleder i stedet for Lasse Guldbrandsen, Tanja Stavning, og vi fik nogle møder med hende, hvor vi synes, at hun hørte på det, vi kom med. Det var i den tid, hvor der var mangel på grise. Tican både i Brørup og Thisted kom på skift på en 3-dags uge, hvor der ikke blev slagtet mandag og fredag. Vores folk de to steder var ikke omfattet af fordelingen. Det betød, at de skulle møde ind på arbejde, hvis de ikke var lånt ud til andre steder.

Efter vores mening var det ikke rimeligt, at folkene skulle møde ind, når der ikke var noget til dem at lave. Og i den forbindelse var Tanja med til at lave nogle regler for, hvornår de kunne sendes hjem ved akut arbejdsmangel, og efter min mening fungerede det nogenlunde.

Vi fik også en aftale med hende om udbetaling af de manglende kørepenge til nogle af de elever, som blev uddannet for lang tid siden. Og jeg synes, at vi var ved at få et rigtig godt samarbejde på plads. Men så pludselig en dag i november fik jeg en sms fra hende, at hun havde lavet en fratrædelsesaftale med Fødevarestyrelsen. Så var vi uden ledelse en gang til. Der var godt nok ansat en kødkontrolsdirektør, men hun var lige startet og havde travlt med at få styr på sekretariatet. Hun var også på rundtur til nogle udvalgte slagterier. Så vi blev ligesom lidt glemt i alt det der.

Her i efteråret besluttede jeg, at jeg gerne ville ansøge om at gå ned i tid. Da tre af vores bestyrelsesmedlemmer desværre stadigvæk var ramt af alvorlige sygdomsforløb, deriblandt vores næstformand Elo Andersen, så der var rimelig meget at lave, så jeg ville gerne ned i tid, så jeg ikke skulle til Horsens en gang i mellem. Når jeg var dernede, stod jeg op kl. 4.30, og var så hjemme igen ca. kl. 15.45, og så var der altid nogle mails, der lige skulle besvares og måske også et par telefonopkald, så det blev til nogle lange dage.

Men jeg kunne kun få lov til at gå ned i tid, hvis jeg ville arbejde i Horsens den halve tid, og det kunne jo ikke lade sig gøre, så ville jeg jo slet ikke kunne nå foreningsarbejdet. Så jeg traf den beslutning at opgive min stilling i Fødevarestyrelsen, og fratrådte den 1. december 2023. Men jeg

aftalte med bestyrelsen, at jeg fortsætter som formand for foreningen 2 dage om ugen. En beslutning og aftale, jeg er rigtig glad for – nu kan jeg koncentrere mig om foreningen.

Lige efter generalforsamlingen går forhandlingerne om ny løn i gang. Den første forhandling er den 8. marts på Susanne Frandsens område, og så følger de andre efter i ugen lige efter. Jeg er helt sikker på, at tillidsrepræsentanterne er helt klar til at forhandle et godt resultat til jer. Der er lidt flere penge at forhandle om den her gang, godt nok ikke meget, men lidt har også ret. Der er 0,44% til varige tillæg og 0,55 til engangstillæg. Og som de andre år forhandler jeg for vores medlemmer i Fødevarer Syd.

Overenskomstforhandlingerne på statens område er lige blevet afsluttet. Jeg kender ikke helt resultatet endnu. Men der er afsat 8,8% til lønforhøjelser over 2 år, men hvordan de fordeles på de enkelte områder, ved jeg ikke. Men når jeg ved noget mere, skal jeg nok sende det ud til tillidsrepræsentanterne. Og der vil også komme noget om det i de nyhedsbreve, som bliver udsendt fra forbundet.

Om det er en god eller dårlig overenskomst, er svært at sige ud fra det, jeg ved lige nu. En ting, er jeg dog næsten sikker på, og det er, at den her gang bliver der sendt penge ud til lokale forhandlinger. Så det bliver spændende at se, hvordan den nye direktør Benedicte Christoffersen er at forhandle med. Det første møde er aftalt til at finde sted onsdag den 21. februar, så må vi se, hvad der kommer ud af det.

Som før skrevet er jeg stoppet i Fødevarerstyrelsen den 1. december 2023, men fortsætter som formand for vores forening. Jeg er på valg her til generalforsamlingen, og hvis I ønsker det, tager jeg gerne 3 år mere på posten, eller indtil der kommer en, som rigtig gerne vil overtage posten. Måske kommer der en, som lige skal hjælpes i gang, og det skal jeg nok hjælpe til med. Men vi skal have fundet en afløser for mig i løbet af de 3 år.

Vores tidligere næstformand Niels B. Sørensen lavede i 2014 et lille skriv om, hvordan han så på kødkontrollen dengang. Et skriv, hvor han kom omkring rigtig mange ting, og en del af det, han beskrev, er desværre også noget, vi indimellem stadigvæk kæmper med. Mange af tingene får vi lavet aftaler om, men så kommer der ny ledelse, og så er det nogle gange som om, tingene kommer op igen. Jeg har med tilladelse fra Niels vedhæftet hans skriv til denne beretning.

Jeg tror, jeg vil slutte beretningen. Der er rigtig meget andet, der kunne skrives om, men det tager vi på generalforsamlingen, hvor jeg håber, at rigtig mange af jer vil møde op. Vi ses i Aulum lørdag den 9. marts.

Jørgen

Hvor er vi på vej hen? Hvad bringer fremtiden for os som TT-gruppe?

Kim Larsen skrev engang en sang, som lyder: "Det er en kold tid, som vi lever i."

Det henleder opmærksomheden til vores nuværende arbejdsliv.

Vi føler os pressede på alle punkter, visuel kontrol, jagt på vore pauser, sygestatistikker: Men hvorfor er der megen sygdom? Det er der jo nok flere årsager til: Kollegerne er begyndt at afspadsere, når de er syge, grundet at man er blevet mere skarpe fra ledelsens side til at afskedige personer med for mange sygedage.

Vi har nu i 2 år talt kultur. Hvor er vi på vej hen? Er vor ledelse mon på rette spor, jeg spørger bare.

Kan huske ved regionernes fødsel, arbejdede vi meget med begrebet værdibaseret ledelse, der blev brugt mange resurser på dette projekt, vi lavede værdigrundlag, vi skulle komme hinanden ved, men hvor er alle disse visioner blevet af?

Vi var mange, der var rigtig fortrøstningsfulde, da man fra øverste ledelse proklamerede, at kødkontrollen skulle have sin egen søjle, som man så smukt bekendtgjorde.

Må nok sige, vi kom fra asken og i ilden. Vi har fået megen modgang, siden Mørkhøj ikke længere er vores direkte modpart i eventuelle tvister og forhandlinger.

Vi føler, vore chefer på forskellige niveauer er handlingslammede. Hvad skyldes det så?

Kan det ikke skyldes, at vi er omdannet til en såkaldt Enhedsorganisation, hvor det suverænt er meget få personer (2), der sætter dagsordenen, og ingen formår eller tør gå imod.

Efterhånden går alt ud på at tilgodese vore kunder (branchen) samt vore ejere (ministeren) og politikerne.

Som vor direktør siger, vi skal stå os godt med vore kunder og ejere, ellers er vi snart out of Business

Men skal eller må vi gå på kompromis med gældende lovgivning? Det tror jeg dog ikke.

En anden vigtig ting er Enhedsorganisationen, en størrelse, der er ved at sætte TR-systemet ud på et sidespor. Vi ser, at både HSU og SU er ved at blive rene oplysningsorganer uden reel indflydelse.

TR. På den enkelte arbejdsplads er ikke længere med i den daglige proces som førhen.

Man har til hensigt at nedlægge LU-udvalgene forlyder det, fra nogle store arbejdspladser.

Man er i færd med at indsætte AMR'er samt det nye tiltag, som kulturrevolutionen har skabt, resursepersonerne ind som førstevalg foran TR. Dette er ledelsens skabelse, hvorfor?

Vores direktør proklamerede jo også i Tarm sidst, jeg citerer: Tillidsmanden skal jo ikke deltage i alt.

Nej, selvfølgelig ikke, men i det tidligere system med overdyrlæger havde TR og chefen da en sund og givtig dialog sammen, om at få det bedste ud af situationen til alles tilfredshed og gavn for systemet.

Alt dette er bare kastet i rendestenen. Håber det er ren uvidenhed fra øverste ledelse, men hvem vil og tør orientere øverste ledelse om denne i mine øjne enorme fejltagelse.

Lidt mindre pisk og lidt mere gulerod vil da være en begyndelse.