

## Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer

Bestyrelsen fremlægger hermed forslag til reviderede vedtægter for foreningen.

Bestyrelsen foreslår, at der stemmes samlet om vedtægtsændringerne, da flere af ændringerne er indbyrdes afhængige og tilsammen udgør en helhed:

- Ledelsesmodellen (§§ 10–12) hænger tæt sammen med administrationen (§ 15) og er desuden forankret i formålsparagraffen (§ 2)
- Regnskabsår samt valg af revisor/bilagskontrollant (§ 14) hænger sammen med tidspunktet for generalforsamlingen og revisorvalg (§ 9)
- Medlemspligter (§ 4) og regler om faglig bistand (§ 5) udgør et samlet medlemskapitel
- Valgbarhedsregler (§ 13) relaterer direkte til bestyrelsens opbygning (§ 12)

De samlede vedtægtsændringer foreslås behandlet på ordinær generalforsamling den 26. marts 2026 og træder i kraft ved vedtagelse ved urafstemning, som afholdes hurtigst muligt efter generalforsamlingen, medmindre generalforsamlingen beslutter andet.

Bestyrelsen foreslås bemyndiget til at foretage redaktionelle rettelser, herunder justering af paragrafnummerering og interne henvisninger, som følge af vedtagelsen.

---

### Overblik over ændringerne

Den vedlagte oversigt gennemgår vedtægterne paragraf for paragraf og omfatter også de bestemmelser, hvor der ikke foreslås indholdsmæssige ændringer.

For hver paragraf fremgår:

- Gældende bestemmelse
- Forslag til ny bestemmelse
- Kort begrundelse for ændringen (eller for uændret placering)

---

### Hvorfor foreslår bestyrelsen disse ændringer?

Bestyrelsen foreslår ændringerne for at sikre:

- Et klarere formål og bedre sammenhæng mellem politik og daglig drift
- En organisatorisk stærkere og mere tidssvarende forening
- Tydelige medlemspligter og fair, gennemsigtige regler for faglig bistand
- En moderniseret ledelsesstruktur med klart ansvar (direktørfunktionen bortfalder)
- Bedre tidsmæssig sammenhæng mellem regnskab, revision og generalforsamling
- Valgbarhedsregler, der styrker legitimitet og repræsentativitet
- En samlet, overskuelig og moderne vedtægtsstruktur

## **Sammenligning af gældende vedtægter og forslag til nye vedtægter.**

### **§ 1 – Navn, binavne og værning (Uændret)**

Nuværende: Samme navn, binavne og værning.

Forslag: Uændret.

Begrundelse: Fastholdelse af eksisterende identitet.

### **§ 2 – Formål (Ændret)**

Nuværende: Kort og vag formålsparagraf.

Forslag: Udvidet og præciseret med beskrivelser af interessevaretagelse, overenskomster, rådgivning, samarbejde med Serviceforbundet, TR-arbejde og partipolitisk uafhængighed.

Begrundelse: Sikre juridisk robusthed. Gennemsigtighed og nutidig beskrivelse af foreningens opgaver.

### **§ 3 – Medlemmer (Ændret)**

Nuværende: Medlemskategorier oplyst 2 gange; studerende afgrænset snævert.

Forslag: Medlemskategorier fastholdes men samles for bedre overblik. Studerende udvides til bredere maritime uddannelser.

Begrundelse: Bedre overblik og afspejler medlemskreds og praksis.

### **§ 4 – Medlemmernes pligter (ny)**

Nuværende: Ingen samlet bestemmelse.

Forslag: Ny paragraf om loyalitet, respektfuld adfærd, korrekte oplysninger og støtte til fælles faglige interesser/OK-arbejde.

Begrundelse: Balance mellem rettigheder og pligter.

### **§ 5 – Medlemsrettigheder og faglig bistand (ny)**

Nuværende: Bistand ikke reguleret.

Forslag: 6 måneders anciennitetskrav før juridisk bistand; mulighed for dispensation; rammer for bistand.

Begrundelse: Ensartet og forudsigelig praksis. At sikre fair og administrerbar adgang til bistand.

### **§ 6 – Indmeldelse (Uændret - flyttet)**

Nuværende: Regler for indmeldelse.

Forslag: Uændret

Begrundelse: Uændret, men flyttet af hensyn til sammenhæng i vedtægterne.

## § 7 – Kontingent (ændret)

Nuværende: Grundprincipper, rabat- og fritagelsesmuligheder samt dobbeltmedlemskab.

Forslag: Bestyrelsen tager beslutning om nedsat kontingent. ”Foreningen” er ikke klart nok defineret. Derudover ingen indholdsændringer; flyttet for at følge den nye medlemsstruktur.

Begrundelse: Klargøring af gældende praksis.

## § 8 – Udmeldelse (uændret)

Nuværende (§6): Regler for udmeldelse og eksklusion

Forslag: Uændret.

Begrundelse: Ingen indholdsmæssig ændring.

## § 9 – Generalforsamling (ændret)

Nuværende: Ordinær GF i 1. kvartal; dagsorden; beslutningsdygtighed; fuldmagter; mulighed for urafstemning.

Forslag: Ordinær GF i første halvår, for at følge ændret regnskabsår samt sproglig tilpasning. Dagsorden opdateret (bilagskontrollanter og revisorvalg udgår)

Begrundelse: Tilpasning til nyt regnskabsår samt modernisering af dagsorden i lyset af den nye revisionsordning.

## § 10 – Formandskabet (ændret)

Nuværende (gamle §8): Valg for 2 år; direktør kunne indtræde som fungerende formand.

Forslag: Formanden vælges blandt bestyrelsens medlemmer og er ansat som daglig leder; næstformandens funktion ved forfald præciseres. Begge er valgt for 4 år forskudt af hinanden.

Begrundelse: At indføre modellen “valgt formand – ansat” (direktør fjernet) for sikre klart, fagforenings politisk og længerevarende ledelsesansvar samt stabilitet og klar ansvarsplacering.

## § 11 – Formandens ansættelse og valgbarhed (ny)

Nuværende: Ikke særskilt reguleret.

Forslag: : Krav om ansættelse ved tiltrædelse; valgbarhed: 12 måneders uafbrudt medlemskab; ikke valgbar uden for dækningsområdet.

Begrundelse: Transparens og sikre kontinuitet i ledelsen.

## § 12 – Bestyrelsen

Nuværende (gamle §9): Bestyrelsens størrelse, valgprocedure, tegningsregler mv.

Forslag: Størrelse fastholdes; procedurer og tegningsregler præciseres; mødefrekvens justeret.

Begrundelse: Klarere governance og større effektivitet.

## § 13 – Valgbarhed til bestyrelsen (ny)

Nuværende: Spredt regulering i §9.

Forslag: Selvstændig paragraf med klare krav (anciennitet, ansættelsesområde, max. antal pr. arbejdsgiver/område).

Begrundelse: At styrke legitimitet, gennemsigtighed og fair repræsentation i bestyrelsen.

## § 14 – Regnskab og revision (ændret)

Nuværende (gamle §10): Regnskabsår 1/10–30/9; revisor vælges af GF; bilagskontrollanter.

Forslag: Regnskabsår følger kalenderåret; statsautoriseret revisor udpeges af bestyrelsen; bilagskontrollanter udgår.

Begrundelse: At bringe økonomi- og revisionspraksis i tråd med moderne standard og den nye struktur.

## § 15 – Administration (ændret)

Nuværende (gamle §11): Direktør som daglig leder; direktør kunne fungere som formand ved forfald.

Forslag: Formanden er daglig leder; forretningsudvalget ansætter øvrigt personale; hastesager kan håndteres af formanden med efterfølgende forelæggelse.

Begrundelse: Forenkling og tydelig ledelseslinje.

## § 16 – Ændringer/Opløsning (uændret)

Nuværende (gamle §12): Regler for vedtægtsændringer, sammenslutning og opløsning.

Forslag: Reglerne er samlet og sprogligt præciseret; afstemningskrav fastholdes.

Begrundelse: Konsistens og læsbarhed.