Åbent brev til regeringsforhandlingerne

25 organisationer: Lige barselsrettigheder bør være del af et regeringsgrundlag

En stor gruppe på det danske arbejdsmarked står i dag uden adgang til helt grundlæggende rettigheder i barselssystemet. Årsagen er en rigid lovgivning, der ikke har fulgt udviklingen i måden, vi arbejder på. Det betyder, at mennesker, som hver dag bidrager til både økonomisk, innovativ, demokratisk og kulturel værdiskabelse, reelt bliver afskåret fra barselsdagpenge.

Denne gruppe mennesker arbejder ofte som såkaldte 'kombinatører'. Det vil sige, at de fx både har indkomst fra lønmodtagerarbejde, honorar eller selvstændig virksomhed – og ofte en kombination af disse – og det er det danske system ikke gearet til. Dermed ender denne gruppe mennesker, som ellers skaber solid, økonomisk værdi, med på urimeligvis at blive afskåret fra at få barselsdagpenge på lige vilkår med andre på det danske arbejdsmarked. Det gælder både iværksættere, frisører, journalister, skuespillere, producenter, musikere og mange flere.

Derfor råber vi, en voksende alliance på nu 25 organisationer, endnu en gang politikerne op – og særligt jer politikere, der sidder med ved forhandlingsbordet og forsøger at lande et nyt regeringsgrundlag: Barselsrettigheder bør være lige for alle hårdtarbejdende danskere, og det bør stå sort på hvidt i et regeringsgrundlag.

Vi taler om et hul i lovgivningen, der kan ramme op mod 250.000 mennesker. Det bør være en hastesag at få lukket det hul. Særligt når den arbejdsgruppe kun ser ud til at vokse sig større.

Den logik anerkendte man i Folketinget helt tilbage i 2017, hvor et bredt flertal vedtog et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked. Her ville man sætte fokus på aktivitet frem for personens status som enten lønmodtager eller selvstændig. Og man ville sikre sig, at systemet var gearet til de mennesker, der var del af det. Desværre strakte logikken sig kun til dagpengene. Derfor står kommende fædre og mødre fortsat med håret i postkassen, når deres lille nye kommer til verden. Det går ud over forældrenes økonomi, og det går ud over det barn, hvis forældre måske ikke har råd til at være på barsel med dem.

Selvom logikken endnu ikke er omskrevet til lov, delte de fleste partier heldigvis forståelsen for, at den bør være det. Vi blev inden valgudskrivelsen mødt af opbakning og handling på tværs af partierne, og den tidligere beskæftigelsesminister lyttede til de fire forslag, da vi fik muligheden for at uddybe problematikken under vores møde i ministeriet.

Vi opfordrer således en ny regering til at tage hånd om og få gjort op med udfordringerne. Vi henviser til de fire policyforslag, som vores alliance samler sig om, og som, vi håber, kan danne inspirationsgrundlag for en revideret barselslov.

Med venlig hilsen

Autor	Lasse Matthiessen	Forperson
Billedkunstnernes Forbund	Marie Thams	Forperson
Dansk Artist Forbund	Sara Indrio	Forperson
Dansk Forfatterforening	Anne Sofie Hammer	Forperson

Dansk Journalistforbund	Lise Møller Schilder	Næstforperson
Dansk Komponistforening	Juliana Hodkinson	Forperson
Dansk Kulturliv	Jakob Sørensen	Direktør
Dansk Kunstnerråd	Søren Bang Jensen	Forperon
Dansk Live	Esben Marcher	Direktør
Dansk Musiker Forbund	Thomas Sandberg	Forperson
Dansk Producerforbund	Lea Løbger	Bestyrelsesmedlem
Dansk Scenekunst	Peter Mark Lundberg	Direktør
Dansk Skuespillerforbund	Benjamin Boe Rasmussen	Forperson
Danske Forlag	Christine Bødtcher-Hansen	Direktør
Danske Iværksættere	Peter Kofler	Bestyrelsesformand
Danske Populær Autorer	Tobias Stenkjær	Forperson
Danske Sceneinstruktører	Lene Skytt	Forperson
Danske Scenografer	Carsten Burke Kristensen	Forperson
Forbundet Arkitekter og Designere	Jan Ove Petersen	Formand
IFPI	Karen Vincent	Bestyrelsesleder
Koda	Loui Törnqvist	Forperson
Kulturalliancen & DSF	Birgitte Hjort Sørensen	Talsperson
Musikbevægelsen af 2019	Rikke Østergaard & Pernille-leeloo Ottosen Bach	Forpersoner
Musikforlæggerne	Ole Dreyer	Bestyrelsesleder
Producentforeningen	Anna Porse Nielsen	Direktør
Serviceforbundet	John Nielsen	Forbundsformand