

SERVICE *FORBUNDET*

Vedtægt



2013

Forbundets formål og virke

Stk. 1

Forbundets formål er at virke for organisering af alle lønmodtagere inden for de eksisterende landssammenslutningers brancheområde så tæt på medlemmet og branchen som muligt. Ligesom det er forbundets formål at optage eller organisere andre service- og kulturområder.

Forbundets formål er i fællesskab at øve indflydelse på løn- og arbejdsforhold samt arbejde for uddannelse og opkvalificering af medlemmerne.

Forbundets navn er Serviceforbundet. Forbundet har hjemsted i hovedstadsområdet.

Stk. 2

Forbundet skal være landssammenslutningerne behjælpelig ved at stille forhandlingsmæssig og juridisk ekspertise til rådighed for at løse faglige problemer inden for forbundets medlemsområde, ligesom forbundet skal virke for at forbedre de enkelte medlemmers arbejdsvilkår ved at fremme den indbyrdes solidaritet.

Stk. 3

Forbundet er såvel teknisk, administrativt som juridisk ansvarlig for de tilsluttede landssam-

menslutninger og afdelinger vedrørende:

Medlemsregistrering

Kontingentopkrævning

Arbejdsløshedskasse

Efterløn

Konfliktfond

Aktiveringsfond.

Stk. 4

Forbundet skal tage initiativer og støtte bestræbelser vedrørende oplysnings- og uddannelsesvirksomhed, miljøarbejde, publikation og andre opgaver, hvor det er hensigtsmæssigt at løse dem i fællesskab.

Stk. 5

a. Forbundet administrerer en gruppelivsforsikring/ fritidsulykkesforsikring for kontingentbetalende medlemmer af forbundet. Præmien til gruppelivsforsikringen udredes af kontingentet til forbundet.

b. Pr. 1. januar 2002 betaler aldersmedlemmer, passivmedlemmer, der ønsker at være omfattet af forbundets gruppelivsforsikring, en af hovedbestyrelsen fastsat præmie, der minimum

SERVICE

FORBUNDET

skal svare til den til enhver tid gældende præmie for gruppelevs-forsikringen.

Præmien kan opkræves som måneds- eller kvartalsvis.

Stk. 6

Forbundet skal samarbejde med arbejderbevægelsens øvrige organisationer - nationale som internationale - for at forbedre arbejdstagernes arbejdsmæssige, sociale og kulturelle vilkår, og der skal igennem oprettelse af regionale kontorer gøres en indsats for at løse regionale og lokale problemer.

Organisationen

§ 1

- a. Forbundet er organiseret i landssammenslutninger.
- b. Ingen ny landssammenslutning kan optages uden godkendelse af forbundets kongres eller i kongresperioden af forbundets hovedbestyrelse med 2/3 stemmemajoritet.
- c. Landssammenslutningen skal danne en eller flere afdelinger, der kan virke efter nærmere fastsatte geografiske/branchemæssige grænser, der

skal godkendes af hovedbestyrelsen. Såfremt det anses for hensigtsmæssigt, kan der inden for medlemsgrupperne oprettes landsomfattende branche- eller fællesklubber. Medlemmerne skal samtidig være tilsluttet de respektive afdelinger.

d. Flere landssammenslutninger kan sammenlægges efter vedtagelse af de enkelte landssammenslutningers kompetente forsamlinger. Forbundets kongres skal endeligt godkende sammenlægninger. I kongresperioderne kan godkendelse ske af hovedbestyrelsen med 2/3 majoritet.

e. En landssammenslutning kan udtræde af forbundet med et års skriftligt varsel. Beslutningen om udtrædelse skal være vedtaget på et delegeretmøde med mindst 2/3 af de stemmeberettigede delegeredes stemmer og med mindst samme majoritet af samtlige stemmeberettigede blandt landssammenslutningens medlemmer ved efterfølgende urafstemning.

En landssammenslutning kan, ved udtræden af forbundet ifølge opsigelse som anført, ikke gøre krav på nogen del af forbundets, konfliktfondens eller aktive-ringsfondens midler.

En under en landssammenslutning hørende afdeling kan udtræde af landssammenslutningen og dermed af forbundet med et års skriftligt varsel. Beslutning om udtrædelse skal vedtages på en generalforsamling i afdelingen med mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer og med mindst samme majoritet af samtlige stemmeberettigede blandt afdelingens medlemmer ved efterfølgende urafstemning. En afdeling kan ved udtræden af en landssammenslutning og forbundet, ifølge opsigelse som anført, ikke gøre krav på nogen del af landssammenslutningens, forbundets, konfliktfondens eller aktiveringsfondens midler. Ved en afdelings opløsning tilfalder dens midler landssammenslutningen. Afstemningsproceduren ved urafstemning om en landssammenslutnings/afdelings udtræden af forbundet, fastsættes og forestås af forbundets forretningsudvalg i samarbejde med vedkommende landssammenslutning/afdeling.

f. Ved en landssammenslutnings opløsning tilfalder dens midler og ejendom forbundet.

g. En landssammenslutnings højeste myndighed er delegeret-

mødet. Ordinært delegeretmøde afholdes hvert 4. år i tilslutning til forbundets kongres. I øvrigt ledes en landssammenslutning af en bestyrelse valgt på delegeretmødet for kongresperioden.

h. Forbundet har ret til at lade sig repræsentere ved en landssammenslutnings delegeretmøder og bestyrelsesmøder. Et eksemplar af indkaldelsen til sådanne møder skal ved udsendelsen tilstilles forbundet. En landssammenslutning skal tilstille forbundet den ved hver afslutning af årsrapport reviderede og godkendte årsrapport.

i. De forbundet tilknyttede landssammenslutningers/afdelingers vedtægter må ikke være i strid med forbundets vedtægt. I tilfælde af uoverensstemmelse er forbundets vedtægt gældende.

j. En landssammenslutning/afdeling skal arbejde i nøje kontakt med forbundet og efter hovedbestyrelsens anvisninger. Såfremt en landssammenslutning/afdelingsbestyrelse ikke overholder forbundets vedtægt eller sætter sig ud over egne vedtægter, kan hovedbestyrelsen beslutte at afsætte en sådan bestyrelse.

SERVICE

FORBUNDET

Forbundets daglige ledelse forestår det daglige arbejde i en landssammenslutning/afdeling, indtil en ny bestyrelse er valgt ved henholdsvis et delegeretmøde eller en ekstraordinær generalforsamling, som forbundets daglige ledelse indkalder til senest inden 3 måneder efter afsættelsen af den hidtidige bestyrelse.

I perioden frem til en ny bestyrelse er valgt, forestår forbundets forretningsudvalg ledelsen af landssammenslutningen/afdelingen. En landssammenslutning/afdeling kan ekskluderes ved en beslutning herom, med 2/3's flertal, på forbundets kongres, såfremt en landssammenslutning/afdeling ikke efterkommer vedtagne kongres- eller hovedbestyrelsesbeslutninger eller i øvrigt undlader at følge forbundets vedtægt.

En ekskluderet landssammenslutning/afdeling kan ikke gøre krav på nogen del af forbundets, konfliktfondens eller aktiveringsfondens midler, ligesom en ekskluderet afdeling intet krav kan rejse vedrørende midler tilhørende den landssammenslutning, hvorunder afdelingen hører.

§ 2

a. Forbundet bistår tilknyttede landssammenslutninger og afdelinger, samt varetager medlemmernes fællesinteresser såvel eksternt som internt i organisationen, påser, at tilknyttede landssammenslutninger, afdelinger og klubber overholder forbundets vedtægt, drager omsorg for effektivisering og efterlevelse af de af kongressen truffene beslutninger, samt sikrer – i samarbejde med de enkelte landssammenslutninger og afdelinger – at overenskomster forhandles, oprettes og fornyes, samt at love og aftaler overholdes angående løn- og arbejdsvilkår omfattende forbundets medlemmer.

b. Forbundet kan mod vederlag og efter aftale med en landssammenslutning eller afdeling påtage sig at udføre administrative opgaver for den pågældende landssammenslutning eller afdeling; herunder udfærdigelse af årsrapporter og udførelsen af øvrige administrative funktioner og andre opgaver.

§ 3

a. Det påhviler en landssammenslutning under ansvar over for forbundet og i samarbejde

med dette at sikre, at overenskomster forhandles, oprettes og fornyes, samt at love og aftaler overholdes angående løn- og arbejdsvilkår omfattende landsammenslutningens medlemmer.

b. Landssammenslutningen afholder selv de økonomiske udgifter i forbindelse med det faglige arbejde inden for landssammenslutningens virkeområde, og forbundet betaler alene egne eller fremmede assistance-udgifter.

c. Forretningsudvalget kan bevilge ekstra omkostninger dækket for landssammenslutningerne, der har afdelinger, der ligger udenfor Danmarks grænser.

§ 4

a. Afdelingens opgave er at organisere inden for dennes landssammenslutnings virkeområde, og den skal varetage forbundets interesser ved medlemsregistrering og kontingentopkrævning.

b. Afdelingen har ansvaret for, at indgåede aftaler og arbejdsmarkedets love bliver overholdt, og afdelingen skal i alle faglige spørgsmål arbejde i nøje kontakt

med landssammenslutningen, der skal viderebehandle sådanne sager, såfremt dette findes nødvendigt.

c. Afdelingens vedtægt skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægt og den tilknyttede landssammenslutnings vedtægt

d. Forbundet og den tilknyttede landssammenslutning har ret til at lade sig repræsentere på en afdelings generalforsamling. Et eksemplar af indkaldelsen skal ved udsendelsen tilstilles forbundet og landssammenslutningen. Afdelingerne er endvidere pligtige at tilsende forbundet og landssammenslutningen et eksemplar af den ved hver afslutning af årsrapport reviderede og godkendte årsrapport.

e. Det henstilles, at samtlige af en afdelings medlemmer i en region skal være tilsluttet den stedlige LO-sektion, dersom dennes love giver adgang dertil.

§ 5

Hovedbestyrelsen kan til enhver tid begære oplysninger vedrørende landssammenslutningers og afdelingers virksomhed.

SERVICE

FORBUNDET

§ 6

Afdelingerne har ret til at oprette klubber. Klubvedtægter skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægt.

§ 7

a. I byer, hvor flere landssammenslutninger er repræsenteret, kan afholdes fællesmøder til drøftelse af lokale, fælles anliggender. Repræsentanterne til sådanne møder udpeges af de respektive afdelinger blandt deres medlemmer i den pågældende by.

b. Fællesmødet kan til varetagelse af lokale, fælles opgaver nedsætte et udvalg, der i så fald skal bestå af mindst 3 medlemmer.

c. Fællesmøde skal afholdes, når en afdeling skriftligt fremsætter krav herom over for de øvrige af forbundets afdelinger, der har medlemmer i den pågældende by (se dog stk. a). Anmodningen skal tillige indeholde meddelelse om, hvad der ønskes behandlet.

d. I hovedstadsområdet sammensættes fællesmøde af bestyrelserne i afdelingerne i hovedstadsområdet.

e. Når en afdeling begærer det, skal forbundet indkalde til fællesmøde. Begæringen skal indeholde oplysninger om, hvad afdelingen ønsker behandlet.

f. I tvivlsspørgsmål afgør forretningsudvalget, om et spørgsmål, der ønskes drøftet (c-e), kan behandles på et fællesmøde.

g. I byer, hvor forbundet har oprettet regionskontor, vælges en fællesledelse, bestående af repræsentanter for hver af de i området af regionskontoret beliggende afdelinger under en landssammenslutning.

Der vælges en formand og en næstformand for fællesledelsen. Til formand for fællesledelsen kan kun vælges en afdelingsrepræsentant, hvis afdelingen tillige har valgt eller ansat personale og som deltager i kontorfællesskabet på regionskontoret.

Der vælges tillige en næstformand for fællesledelsen, der kan træde i formandens sted i tilfælde af formandens forfald.

Formand og næstformand kan ikke repræsentere samme landssammenslutning.

Fællesledelsens formål er at fremme fælles faglige politiske anliggender for forbundet, landssammenslutninger og afdelinger i det regionsgeografiske område,

hvor regionskontoret er placeret. Om fællesledelsernes virke, sammensætning, arbejdsform og forhold i øvrigt henvises til forretningsordenen for fællesledelserne.

Medlemsretten

§ 8

- a. Som medlem af forbundet optages enhver, der er beskæftiget inden for forbundets organisationsområde. Medlemsoptagelse finder sted i forbindelse med optagelse i vedkommende landsammenslutning/afdeling.
- b. Enhver optagelse finder sted under forbehold af forbundets godkendelse. Forbundet har ret til at udelukke personer, hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger.
- c. Optagelse kan nægtes personer, som tidligere er ekskluderet af forbundet eller et andet fagforbund, som har arbejdet som strejkebrydere, eller som på anden måde har modarbejdet fagbevægelsens formål.
- d. Finder en afdeling det formålstjenligt at optage en strejkebryder, kan det ske med forbundets godkendelse. Denne gives

dog kun, når den landssammenslutning (afdeling), hvor vedkommende har optaget arbejde under konflikt, giver sit samtykke hertil.

- e. Et medlem, der er ekskluderet, kan efter 1 års forløb og mod erlæggelse af en bod, hvis størrelse fastsættes af hovedbestyrelsen, genoptages, når landssammenslutningen (afdelingen) og forbundet finder dette begrundet.
- f. Medlemmer, der tager arbejde i et andet fag, er pligtige på forretningsudvalgets forlangende, også at indmelde sig i dette fags organisation.
- g. Intet medlem kan udmelde sig af vedkommende landssammenslutning/afdeling og dermed af forbundet, så længe den pågældende er beskæftiget inden for forbundets organisationsområde.
- h. Intet medlem af forbundet hæfter personligt for forbundets forpligtelser.
- i. Forretningsudvalget kan bevilde tilskud til medlemmer, der kommer i en trangssituation.
- j. Forbundet kan understøtte forskellige former for aktiviteter

SERVICE

FORBUNDET

for aldersmedlemmer, efterlønsmodtagere og arbejdsledige.

k. Forbundet yder hjælp ved dødsfald:

Når et medlem, der er fyldt 67 år før 1. marts 1987 og derfor ikke kan være omfattet af gruppelivsforsikringen, afgår ved døden, udbetales med virkning fra 5. oktober 1993 en begravelseshjælp, der udgør kr. 5.000.

Hovedbestyrelsen kan tage udbetalingen af begravelseshjælp op til revision, hvis intentionerne for udbetalingen af de fulde beløb ændres lovgivningsmæssigt.

l. Forbundet yder aldersmedlemmer støtte som følger:

De af forbundets aldersmedlemmer, der i henhold til hjælpekasens tidligere bestemmelser og inden 31. december 1977 er indtrådt i ordningen med en årlig understøttelse på kr. 350, der uddeles hvert år i juni og december måned med kr. 175 pr. uddeling, vil fortsat oppebære denne understøttelse.

Efter 31. december 1977 ophører adkomsten for nye aldersmedlemmer til at kunne blive omfattet af understøttelsesordningen.

§ 9

a. Såfremt et medlem under faglige konflikter optager ned-

lagt arbejde, er forbundets forretningsudvalg berettiget til straks at ekskludere vedkommende af organisationen.

b. Ethvert medlem, der handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående vedtægter, kan ekskluderes på enhver afdelingsgeneralforsamling med en majoritet på 2/3 af de afgivne stemmer. En sådan beslutning skal dog godkendes af forbundets forretningsudvalg.

c. Såfremt et medlem gør sig skyldig i svig mod a-kassen, afgør forbundets forretningsudvalg, om den udviste handlemåde fra medlemmets side skal indebære, at den pågældende fortaber sit medlemskab af forbundet.

Medlemsgrupper

§ 10

a. Ethvert medlem af forbundet, der kan opnå understøttelse, og som har sit hovederhverv inden for forbundets organisationsområde, og som ikke har nået den tid enhver tid gældende folkepensionsalder, kan tillige være medlem af Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskas-

se, for så vidt vedkommende opfylder kassens vedtægtsbestemmelser. Denne medlemsgruppe betegnes som forbunds-akassemedlemmer. Forbundets forretningsudvalg kan dispensere fra denne bestemmelse.

b. Medlemmer, der har beskæftigelse indenfor forbundets rammer og som ikke kan/vil arbejdsløshedsforsikres, kan optages i forbundet som forbundsmedlemmer.

Optagelse kan ske som enten fuldtids- eller deltidsmedlem. Deltidsmedlemmer må maksimalt have en samlet arbejdstid på 15 timer pr. uge. Dette erklæres på tro og love ved indmeldelse. Forbundet kan til enhver tid udbede sig dokumentation for den faktiske arbejdstid.

c. Medlemmer under uddannelse eller ungarbejdere, der ikke kan blive a-kasseforsikrede, optages som ungdomsmedlemmer.

d. Et medlem kan ved arbejdsophør, enten ved pensionering (herunder førtidspension) eller ved ophør af efterløn, fortsætte sit medlemskab i forbundet som nydende medlem.

Dog forudsætter det, at medlemmet har en anciennitet på mindst 10 år i et LO-forbund, heraf

mindst 5 år i Serviceforbundet.

Medlemmer, der har en alder, så de kan overgå til folkepension i henhold til de til enhver tid gældende regler herfor, benævnes aldersmedlemmer.

Medlemmer der er overgået til førtidspension, benævnes passivmedlemmer.

§ 11

a. Medlemskontingentet for forbunds-akassemedlemmer (fuldtidsmedlemmer) omfatter følgende bestanddele:

Kontingent til forbundet, konfliktfonden, aktiveringsfonden og a-kassen i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning. Kontingentet for et deltidsmedlem kan maksimalt udgøre 60 % af kontingentet for fuldtidsmedlemmer til forbund, konfliktfond og aktiveringsfond.

A-kassekontingentet er det til enhver tid gældende i henhold til lovgivningen.

A-kassekontingentet indeholder henholdsvis statsbidrag, administrationskontingent, der opkræves hos alle a-kassemedlemmer, herunder a-kassemedlemmer, der ikke tillige er medlemmer af forbundet samt evt. efterlønskontingent.

Kontingentet fastsættes og opkræves månedligt for de enkelte medlemskategorier.

SERVICE

FORBUNDET

- b. Ugekontingent: Opstår der behov for, at der skal anvendes et ugekontingent, fastsættes størrelsen heraf til at udgøre 1/13 af det til enhver tid gældende normale kontingent for en 3 måneders periode.
- c. Kontingentet ifølge ovenstående fastsættes på forbundets kongres med virkning fra førstkommende 1. januar. Dog udgør kontingentbidraget til a-kasse og efterløn det ved lov fastsatte beløb. De på kongressen vedtagne kontingenter til forbund, konfliktfond og aktiveringsfond, fastsættes i kongresperioden i op- eller nedadgående retning i henhold til de af hovedbestyrelsen vedtagne budgetter. Kontingentet til a-kassen og evt. efterlønskontingent reguleres i overensstemmelse med lovgivningens regler herom.
- d. Opkrævning af kontingent sker centralt ved udskrivning af data.
- e. Af det indbetalte kontingent henlægges i a-kassen, konfliktfonden og aktiveringsfonden de til disse formål vedtagne kontingenter.
- f. Medlemsbevis udskrives af forbundets administration.
- g. Kontingentet skal erlægges forud; et medlem, der er i mere end 7 ugers restance, kan slettes som medlem. Sletning af et medlem kan kun finde sted efter aftale med den pågældende afdeling eller landssammenslutning.
- h. Hovedbestyrelsen kan i kongresperioden fastsætte kontingent for aldersmedlemmer.
- i. Hovedbestyrelsen kan, såfremt den anser det for nødvendigt, regulere kontingentet i henhold til ændringer i forbundets budgetter.

Overenskomstforhandlinger

§ 12

- a. For forretningsudvalget skal fremlægges til godkendelse alle krav om opsigelse af bestående overenskomster med ændringsforslag samt i øvrigt spørgsmål, der kan medføre konflikt og behøver forbundets støtte. Ved denne forelæggelse har landssammenslutningen, dersom den ikke er repræsenteret i forretningsudvalget, ret til at sende en repræsentant, der forelægger det stillede krav.
- b. Afdelinger eller landssammenslutninger, der optager overenskomstforhandlinger, er pligti-

ge at holde forbundet underrettet om disses forløb.

Overdrages forhandlingerne til forbundet, skal dette ske så betids, at der er rimelig tid til behandling inden den pågældende overenskomsts udløb, eller - dersom hovedorganisationernes forhandlingsregler er gældende – inden sagen skal overgives Landsorganisationen i Danmark (LO).

c. Landssammenslutningerne (afdelingerne) kan ikke afslutte en overenskomst, forinden den har været forelagt og er godkendt af forretningsudvalget.

d. Forretningsudvalget kan tage endelig stilling til forslag til standardoverenskomster efter indstilling fra den pågældende landssammenslutning.

e. I øvrigt forelægges ethvert forslag til overenskomst til urafstemning i henhold til de for landssammenslutningen/ arbejdsmarkedet gældende love.

f. Ved afstemning om overenskomstforslag og andre forslag, hvorom der foretages fællesafstemning sammen med andre fagforbund, henholdes til Landsorganisationen i Danmark (LO)s

afstemningsregler og »Lov om mægling i arbejdsstridigheder«.

g. Skal der i henhold til disse afstemningsregler stemmes ved kompetent forsamling, består denne af forbundets hovedbestyrelse.

Rets- og interesselister

§ 13

a. Intet medlem må finde sig i afvigelser fra indgåede overenskomster eller træffe private aftaler med arbejdsgiveren, som strider imod overenskomsten.

b. Det er ethvert medlems pligt at meddele sin afdelings bestyrelse overtrædelser som anført under pkt. a.

c. Kan landssammenslutningens bestyrelse intet udrette i sagen, overgives denne til forbundets forretningsudvalg, som da er pligtig at foretage det videre fornødne for at få overenskomsten respekteret.

§ 14

Forretningsudvalget er forbundets kompetente forsamling, hvad angår varsling og iværksættelse af konflikt.

Ingen konflikt må afsluttes uden

SERVICE

FORBUNDET

forretningsudvalgets, eller hovedbestyrelsens, samtykke. Såfremt overordnede hensyn gør det tvingende nødvendigt, kan hovedbestyrelsen afslutte en tidligere godkendt konflikt.

§ 15

Arbejdsstandsninger, der ikke har forbundets sanktion, er forbundet, den pågældende landsammenslutning og dennes afdelinger uvedkommende. Herfra undtages dog arbejdsstandsninger, der omfattes af reglerne for behandling af faglig strid.

§ 16

Når en arbejdsnedlæggelse finder sted med forretningsudvalgets billigelse, er det afdelingens pligt at overholde de af forretningsudvalget truffene bestemmelser.

§ 17

a. Under en af forbundet anerkendt konflikt har ethvert medlem, som deltager i konflikten, ret til en understøttelse fra 1. dag svarende til arbejdsløshedskassens dagpengesats. Forretningsudvalget kan fastsætte understøttelsen til et højere beløb pr. dag.

b. Medlemmer, som på grund af konflikt udelukkes fra arbejdsledningsunderstøttelse, betragtes

som deltagere i konflikten og understøttes som sådanne.

c. Konfliktunderstøttelse til deltidsmedlemmer i henhold til § 17 a og b ydes i overensstemmelse med medlemmets faktiske timetal, dog maksimalt 15 timer pr. uge.

d. Ved omfattende konflikter kan hovedbestyrelsen afgøre, om understøttelsen til konfliktramte eventuelt nedsættes.

§ 18

a. Konfliktunderstøttelse afholdes af konfliktfonden.

b. Af konfliktfondens midler afholdes tillige de ydelser, som forbundet af Landsorganisationen i Danmark (LO) kan afkræves til andre fag samt sådanne af forretningsudvalget (hovedbestyrelsen) eventuelt herudover vedtagne bevillinger til andre fag her i landet og forbundets samarbejdsorganisationer i udlandet.

§ 19

Til strejker og lockouter, såvel inden for forbundets område som i andre fag og lande, kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrabidrag. Kontingentet forhøjes i så fald med det pålignede beløb.

§ 20

a. Rets- og voldgiftssager føres af forbundet og kan kun med forbundets godkendelse i hvert enkelt tilfælde føres af landssammenslutninger.

b. Samme regler gælder henvendelser til offentlige myndigheder, når de vedrører forhold, der kan få betydning udover den enkelte landssammenslutning.

c. I tvivlsspørgsmål mellem forbundet og en landssammenslutning (afdeling), hvor der ikke kan opnås enighed ved sagens behandling i forretningsudvalget og hovedbestyrelsen, kan landssammenslutningen (afdelingen) kræve den endelige afgørelse henlagt til kongressen. Landssammenslutningen (afdelingen) er dog pligtig at efterleve hovedbestyrelsens foreløbige afgørelse, indtil kongressen har truffet en eventuel anden.

d. Ingen sager kan forelægges forretningsudvalget uden gennem den respektive landssammenslutning.

e. Alle sager vedrørende afdelingernes enkelte medlemmer skal afdelingernes bestyrelser selv påtage sig, eventuelt med bistand af landssammenslutningen.

Kongressen

§ 21

a. Kongressen er den højeste myndighed i alle forbundets anliggender.

b. Kongres afholdes hvert 4. år og indkaldes med mindst 3 måneders varsel gennem landssammenslutningerne.

c. På kongressen aflægges hovedbestyrelsens beretning om virksomheden siden sidste ordinære kongres, og de reviderede regnskaber for perioden forelægges. Endvidere behandles indkomne forslag til vedtægt eller til fremme af bestemte formål, fastsættelse af kontingenter i henhold til § 11, fastsættelse af lønninger og honorarer, fastsættelse af øvrige ansættelsesforhold for den daglige ledelse, jfr. § 26 a og der foretages valg af hovedledelse og revisorer.

§ 22

a. På kongressen er landssammenslutningerne repræsenteret ved delegerede. Det samlede antal landssammenslutningsdelegerede findes ved at dividere det samlede til forbundet i seneste regnskabsår indbetalte kontingentbeløb (bestående af kontingent til forbund, konfliktfond

SERVICE

FORBUNDET

og aktiveringsfond) med et beløb svarende til 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer, således at der herved sker valgt landssammenslutningsdelegeret-repræsentation for hver gang, der i forbundet er registreret 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer.

Der skal ske oprunding med en yderligere delegeret i det samlede antal delegerede, såfremt beregninger viser, at der er registreret indbetalinger, der udgør mere end halvdelen af 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer, d.v.s. ved registrering af indbetalinger af beløb svarende til 63 eller flere årskontingenter.

b. Antallet af delegerede til den enkelte landssammenslutning beregnes på grundlag af landssammenslutningens samlede indbetaling.

Landssammenslutningen fastsætter selv regler for udvælgelse af delegerede til kongressen.

Landssammenslutninger giver meddelelse til forbundet om navnene på deres delegerede til kongressen.

c. Hovedbestyrelsen og de tilfornede sekretærer samt valgte revisorer er derudover delegerede

på kongressen på lige fod med de valgte landssammenslutningsdelegerede, men kan dog ikke deltage i afstemningen over beretningen om virksomheden og regnskabet.

§ 23

a. Forslag til behandling på kongressen kan kun stilles af forbundets afdelinger, landssammenslutninger, forretningsudvalg og hovedbestyrelse. Forslag fra afdelingerne skal være behandlet i afdelingernes forretningsudvalg/bestyrelse og vedtaget af afdelingernes bestyrelser. Forslag fra afdelinger, landssammenslutninger, forretningsudvalg og hovedbestyrelse skal være indsendt til forbundet henholdsvis 8 uger fra afdelingerne, 6 uger fra landssammenslutningerne, 5 uger fra forretningsudvalg og hovedbestyrelse forinden kongressens afholdelse.

b. Udsendelse af de indkomne forslag og dagsorden sker senest 3 uger forinden kongressens afholdelse.

§ 24

a. Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen finder det nødvendigt, eller når landssammenslutninger eller

afdelinger, der tilsammen repræsenterer 1/3 af forbundets medlemmer opgjort på grundlag af medlemstallet på seneste kongres, på delegeretmøder eller generalforsamlinger med dette punkt på dagsordenen har vedtaget krav herom. I sidstnævnte tilfælde skal der, inden to måneder efter gyldig vedtagelse af krav om afholdelse af ekstraordinær kongres, ske skriftlig meddelelse til forbundet om de punkter, der ønskes behandlet på kongressen.

b. Ekstraordinær kongres sammensættes som angivet i § 22 a, b og c.

c. Ekstraordinær kongres har samme myndighed som den ordinære, og eventuelle forslag fra afdelingerne kan indsendes i henhold til § 23.

d. Fristen for indsendelse af forslag til behandling på en ekstraordinær kongres kan dog nedsættes til 14 dage, og udsendelsen af dagsorden og forslag kan nedsættes til 5 dage forinden kongressens afholdelse.

§ 25

a. Forbundet betaler hovedbestyrelsens og de delegeredes kongreshonorarer samt rejseud-

gifter svarende til billigste offentlige trafikmiddel. Forbundet udreder også dokumenteret arbejdstab til hovedbestyrelsen og de delegerede.

b. Honorarerne og lønningernes størrelse fastsættes på kongressen efter indstilling fra hovedbestyrelsen.

c. Såfremt der i kongresperioden indtræder forskydninger i lønniveauet i almindelighed, kan hovedbestyrelsen under hensyn hertil foretage ændringer i de fastsatte honorarer og lønninger.

§ 26

a. Kongressen vælger en daglig ledelse bestående af forbundsformand, næstformand, organisationssekretær samt sekretærer. Hovedbestyrelsen består af forbundsformand, næstformand, organisationssekretær, valgte sekretærer samt repræsentanter fra landssammenslutningerne, udpeget efter følgende regler: 500-1.250 medlemmer: 1 HB-medlem.

For hver yderligere påbegyndt 750 medlemmer: 1 HB-medlem. Beregningsgrundlaget er de enkelte landssammenslutningers kontingentindbetaling for seneste regnskabsår før kongressen. Øvrige sekretærer er tilfórordnet

SERVICE

FORBUNDET

hovedbestyrelsen.

Landssammenslutninger med mindre end 500 medlemmer, som derfor ikke er repræsenteret i hovedbestyrelsen, deltager som tilforordnet i hovedbestyrelsesmøderne med en repræsentant, der har taleret, men uden stemmeret på møderne.

b. Forbundets forretningsudvalg består af forbundsformand, næstformand og organisationssekretær samt et hovedbestyrelsesmedlem fra hver af de 6 største landssammenslutninger, der yderligere udpeger hver en personlig suppleant, der indkaldes, såfremt det ordinære medlem har forfald.

Personlige suppleanter skal også være hovedbestyrelsesmedlemmer.

Hovedbestyrelsen fastsætter forretningsudvalgets kompetence inden for hovedbestyrelsens beføjelser og øvrige funktioner. Hovedbestyrelsen nedsætter nødvendige udvalg.

c. Kongressen vælger et revisionsudvalg på 3 medlemmer samt 3 suppleanter. Revisionsudvalget forestår den kritiske revision af forbundets regnskaber.

d. Ingen kan vælges til forbundets daglige ledelse, forretnings-

udvalg/ hovedbestyrelsen, uden at have sit hovederhverv inden for forbundets rammer. For valgte til forbundets ledelse, der var valgt inden kongressen den 8. oktober 2013 og som havde opnået folkepensionsalder på tidspunktet for denne kongres gælder, at for at være valgbar til forbundets daglige ledelse, skal en kandidat inden valget have underskrevet en aftale med forbundet om, at den pågældende skal fratænde med udgangen af den måned i hvilken pågældende fylder 70 år.

e. Formand, næstformand, organisationssekretær og valgte sekretærer afgår senest ved udgangen af den måned, i hvilken den pågældende opnår folkepensionsalderen.

f. Såfremt udviklingen gør det påkrævet, kan hovedbestyrelsen udpege det fornødne antal sekretærer. De pågældende har adgang til hovedbestyrelse og forretningsudvalg, dog uden stemmeret. Deres status skal til endelig godkendelse på efterfølgende kongres.

g. Når en repræsentant udtræder af hovedbestyrelsen, vælger den pågældende landssammenslutning stedfortræderen.

For så vidt et forretningsudvalg - eller hovedbestyrelsesmedlem overgår til anden virksomhed, skal den pågældende stille sit mandat til rådighed.

h. Udebliver et hovedbestyrelsesmedlem, uden anmeldt forfald, fra 2 på hinanden følgende skriftligt indkaldte møder, udpeger vedkommende landssammenslutning et nyt hovedbestyrelsesmedlem.

i. Hvis to eller flere landssammenslutninger fusionerer, foretages på baggrund af de pågældende landssammenslutningers samlede kontingentindbetalinger i kalenderåret før fusionen træder i kraft, en beregning i henhold til § 22 a, og den nye landssammenslutning er herefter repræsenteret i hovedbestyrelsen i henhold til § 26 a, med det antal repræsentanter, som beregningerne giver mulighed for.

j. Nye grupper, der optages i forbundet og som udgør en landssammenslutning, tilforordnes, efter forhandling med hovedbestyrelsen, kongressen og hovedbestyrelsen med et antal repræsentanter. Antallet af repræsentanter på henholdsvis kongressen og i hovedbestyrel-

sen kan dog ikke overskride antallet i forhold til en beregning af gruppen i henhold til §§ 22 a og 26 a.

§ 27

a. Hovedbestyrelsen er forbundets højeste myndighed mellem kongresserne.

b. Hovedbestyrelsen holder ordinære møder 4 gange årligt.

c. Forretningsudvalget leder forbundet mellem hvert hovedbestyrelsesmøde med ansvar over for dette.

d. Forretningsudvalget fastsætter selv sine møder og forretningsorden.

Administrationen

§ 28

a. Forbundsformanden leder arbejdet og er ansvarlig i alle forhold.

b. Næstformanden overtager formandens funktion, når formanden har forfald, og indgår sammen med sekretærerne i forbundets faglige, organisatoriske og overenskomstmæssige arbejder.

SERVICE

FORBUNDET

c. Forbundsvalgte tillidsrepræsentanter er ansvarlige i forhold til de opgaver, der er dem tillagt af kongres og hovedbestyrelse.

d. Forbundet tegnes udadtil af forbundsformanden og i hans forfald af næstformanden. Ved afhændelse eller pantsætning af fast ejendom kræves der underskrift af forbundsformand, næstformand og organisationssekretær i fællesskab efter forudgående vedtagelse af hovedbestyrelsen.

e. Forbundsformand, næstformand og organisationssekretær indgår aftaler om fællesadministration som nævnt i § 2, stk. b.

§ 29

a. Forbundets organisationssekretær fører regnskaber for henholdsvis forbundet, konfliktfonden og aktiveringsfonden. Regnskaberne aflægges samtidig.

Forbundets, konfliktfondens og aktiveringsfondens midler skal holdes adskilt.

Med 2/3 majoritet kan hovedbestyrelsen meddele tilladelse til fravigelse heraf.

Hovedbestyrelsen kan foreskrive, at der foretages intern renteberegning, såfremt midler midlertidigt stilles til disposition forbundet, konfliktfonden og

aktiveringsfonden imellem.

Årsrapporten, der løber fra 1.1. til 31.12., skal i revideret stand forelægges forretningsudvalget og hovedbestyrelsen senest 6 måneder efter regnskabsårets afslutning.

Årsrapporten skal underskrives af forbundsformanden, næstformanden og organisationssekretæren og fremsendes i henhold til skattelovgivningens regler herom.

b. Regnskabet skal føres således, at det overskueligt kan aflæses, hvor mange penge og øvrige beholdninger, der skal forefindes, og i øvrigt i overensstemmelse med god regnskabskik.

c. Organisationssekretæren holdes kaufionsforsikret og må have en kontant kassebeholdning i henhold til kaufionsforsikringsbetingelserne. Resten indsættes i et af forretningsudvalget og hovedbestyrelsen godkendt pengeinstitut.

d. Formand, næstformand og organisationssekretær er i fællesskab tegningsberettiget, og kan tildele den fornødne prokura til medarbejdere i forbundets økonomiafdeling.

Der kan gives prokura til at se, registrere og godkende transaktioner. Det gælder dog, at enhver

økonomisk transaktion skal disponeres ved dobbelt-prokura. Undtaget herfor er forbundets ansatte på provinskontorer. Disse har adgang til et mindre rådighedsbeløb, som kan disponeres via eneprokura.

I det omfang forbundet indgår aftale med et pengeinstitut om formueforvaltning, godkendt af de tegningsberettigede, kan de løbende beslutninger inden for aftalerammerne godkendes af særlige prokurister, udpeget af de tegningsberettigede.

Alle dispositioner skal i øvrigt foregå i henhold til love, vedtægter og vedtagne forretningsgange.

§ 30

Hvert år tilstilles der landssammenslutningerne en årsrapport.

Revision

§ 31

a. De kongresvalgte revisorer reviderer i samarbejde med en af hovedbestyrelsen antaget statsautoriseret revisor forbundets årsrapporter.

b. Revisorerne skal revidere forbundets regnskaber i overensstemmelse med god revisionskik og herunder foretage en kritisk gennemgang af forbundets regnskabsmateriale og forhold i øvrigt.

c. Mindst to gange hvert år skal den antagne statsautoriserede revisor foretage uanmeldt kasseeftersyn.

d. Såfremt organisationssekretæren har andre kasser under sig, skal beholdningsopgørelsen foretages samtidig for samtlige kasser.

e. Over revisionens arbejde føres en revisionsprotokol. Protokollen oplæses ved det første efterfølgende hovedbestyrelsesmøde. Revisionen skal sikre sig, at regningerne er godkendt af et af hovedbestyrelsen nedsat bilagsudvalg.

f. Hovedbestyrelsen og revisorerne har til enhver tid ret til at undersøge regnskaberne og kassebeholdningerne og til at kontrollere regnskabsførelsen såvel i hovedkassen, landssammenslutningerne som i afdelingerne.

g. Hvis regnskabet findes at være i uorden, skal organisationssekretæren straks udlevere hovedbestyrelsen alt, hvad der tilhører kassen. Hovedbestyrelsen er i et sådant tilfælde berettiget til at suspendere organisationssekretæren og midlertidigt ansætte en anden.

§ 32

a. Forbundet kan kun opløses i henhold til beslutning på en kongres (ekstraordinær kongres), jf. §§ 21, 22, 23, 25 resp. §§ 24 og 25, når mindst 3/4 af de delegerede stemmer derfor, og samme majoritet opnås ved en derpå følgende skriftlig afstemning mellem samtlige forbundets medlemmer.

b. For så vidt der på kongressen (ekstraordinær kongres) opnås den krævede majoritet for opløsning af forbundet, forestår fem likvidatorer afviklingen af forbundet. Tre likvidatorer vælges på forbundets kongres, medens to likvidatorer udpeges af Landsorganisationen i Danmark. Likvidatorerne fordeler et eventuelt overskud i overensstemmelse med kongressens vedtagelse herom. Ingen andel af et eventuelt overskud kan fordeles blandt forbundets medlemmer.

c. Efter indstilling fra hovedbestyrelsen kan det på en kongres eller ved skriftlig afstemning blandt samtlige forbundets medlemmer med mindst 3/4 af de afgivne stemmer vedtages at sammenslutte forbundet med andre faglige organisationer.

Landssammenslutninger/afdelinger, der ikke ønsker at deltage i forbundets sammenslutning med andre faglige organisationer kan, uanset det i § 1 e nævnte varsel, udtræde af forbundet ved sammenslutningens effektivering.

Vedtægtens ikrafttræden

Denne vedtægt er vedtaget på forbundets kongres den 8. - 9. oktober 2013.

SERVICE **FORBUNDET**

Medlem af LO

Serviceforbundet

Upsalagade 20
2100 København Ø

Telefon: 7015 0400

Forbundet:

Telefax: 7015 0405

Webside: www.serviceforbundet.dk

E-mail: service@forbundet.dk

A-kassen:

Telefax: 7015 0406

E-mail: a-kassen@forbundet.dk

Aalborg-kontoret

Steen Billes Gade 17, st.
9000 Aalborg

Telefon: 7015 0410

Telefax: 7015 0415

E-mail: regaalb@forbundet.dk

Odense-kontoret

Lumbyvej 11, Indgang C, 2. tv.
5000 Odense C

Telefon: 7015 0440

Telefax: 7015 0445

E-mail: regfyn@forbundet.dk

Esbjerg-kontoret

Norgesgade 19. 1.
6700 Esbjerg

Telefon: 7015 0420

Telefax: 7015 0425

E-mail: regesbj@forbundet.dk

Århus-kontoret

Vester Allé 7
8000 Århus C

Telefon: 7015 0450

Telefax: 7015 0455

E-mail: regaarh@forbundet.dk

Holstebro-kontoret

HK-Huset
Fredericiagade 27, indgang B
7500 Holstebro

Telefon: 7015 0430

Telefax: 7015 0455

E-mail: regholst@forbundet.dk