

## Sommertid fra og med år 2002

Ved et møde d.d. mellem hovedorganisationerne drøftedes spørgsmålet om, hvilken indflydelse anordning nr. 858 af 26. september 2001 om fastsættelse af sommertid fra og med år 2002 kan få for virksomheder, der arbejder på de tidspunkter, hvor sommertiden begynder og ophører.

Der opnåedes enighed om, at der i forbindelse med overgangen til sommertid i marts måned ydes betaling for den i øvrigt gældende fulde normale arbejdstid, hvor den effektive arbejdstid på grund af overgangen til sommertid bliver en time mindre. Denne time betales med sædvanlig betaling for timelønsarbejde.

Ved ophævelse af sommertiden i oktober måned er der enighed om, at der for samtlige effektive timer ydes normal betaling for arbejdet, idet der dog ikke ydes overarbejdstillæg i de tilfælde, hvor arbejdstiden på grund af den ændrede tidsregning bliver en time længere end den normale arbejdstid.

Der er enighed om, at arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser og den hertil knyttede bekendtgørelse ikke får konsekvenser i forbindelse med indførelse og ophævelse af sommertiden.

Denne aftale er gældende så længe ovennævnte anordning er gældende, men kan til enhver tid opsiges med 6 måneders varsel til en 1. marts.

København, den 12. februar 2002

For Dansk Arbejdsgiverforening

For Landsorganisationen i Danmark